

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเถิน.....สถานที่ตั้ง.....๙๕/๖ หมู่ ๗ ตำบลล้อมแรด อำเภอลำปาง ๕๒๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพินัญดา ดวงสาร.....โทรศัพท์.....๐-๘๒๙๑-๖๑๙๖ ๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเถิน	๒๑๘	๑๗๔	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ ✓ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจำนวน รวม.....๑๗๔.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๗๔.....คน
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

วัตถุประสงค์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีการวางระบบรากฐานการมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่ได้รับความรู้ด้านวินัย ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	รพ.เถิน	-	ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่มีความรู้ด้านวินัย ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√	√	
๒. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชมรม strong ของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชมรม strong	รพ.เถิน		หน่วยงานมีความสำเร็จของการดำเนินงานชมรม strong	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	มีระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	รพ.เถิน	-	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	รพ.เถิน	-	-บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๐๐๐		√			
๓. การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และปราบปรามทุจริต	รพ.เถิน	-	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		√		√	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้โรงพยาบาลเป็นแบบอย่างด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ	รพ.เถิน	-	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	
รวมงบประมาณ					๔,๐๐๐					

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาวพินัญดา ดวงสาร)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นางสาวนฤนาท จอมภานุ)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน
 วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖